

18. konferenca
Dnevi slovenske informatike

Predstavitev projekta

Ana Malešič

19. 04. 2011



Uporaba socialnih omrežij kot priložnost za medorganizacijsko e-sodelovanje s kadrovskimi viri

Namen prispevka

Proučiti **uporabnost** in **združljivost** razpoložljivih podatkov v socialnem omrežju z vidika kadrovskega informacijskega sistema organizacije.

Raziskava je odgovorila na naslednja vprašanja:

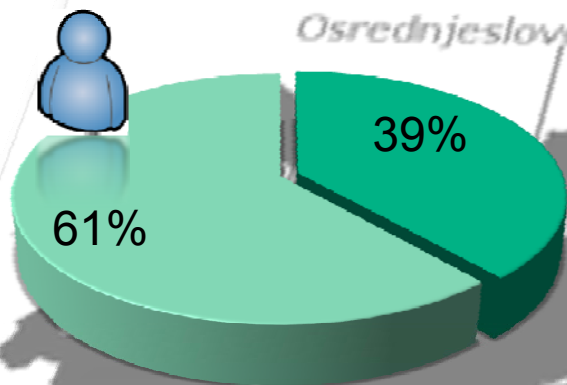
- Ali so podatki iz socialnih omrežij lahko integrirajo za potrebe kadrovskega informacijskega sistema?
- Ali so podatki iz socialnih omrežij uporabni za kadrovski informacijski sistem?
- Ali so podatki iz socialnih omrežij združljivi s kadrovskim informacijskim sistemom?
- Ali so uporabni podatki iz socialnih omrežij tudi združljivi s kadrovskim informacijskim sistemom?

Uporaba socialnih omrežij kot priložnost za medorganizacijsko e-sodelovanje s kadrovskimi viri

Raziskava

Anketiranci glede na spol (57)

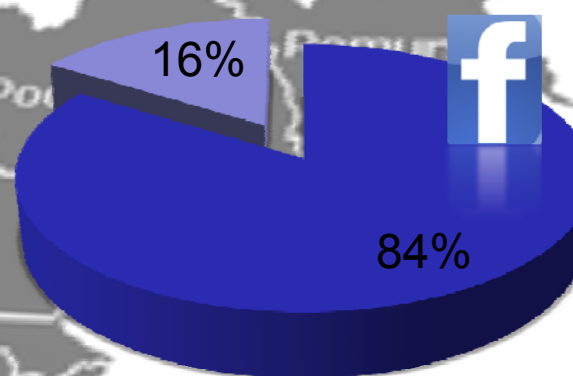
Moški Ženski



od 27 do 32 let

Facebook profil

Da Ne



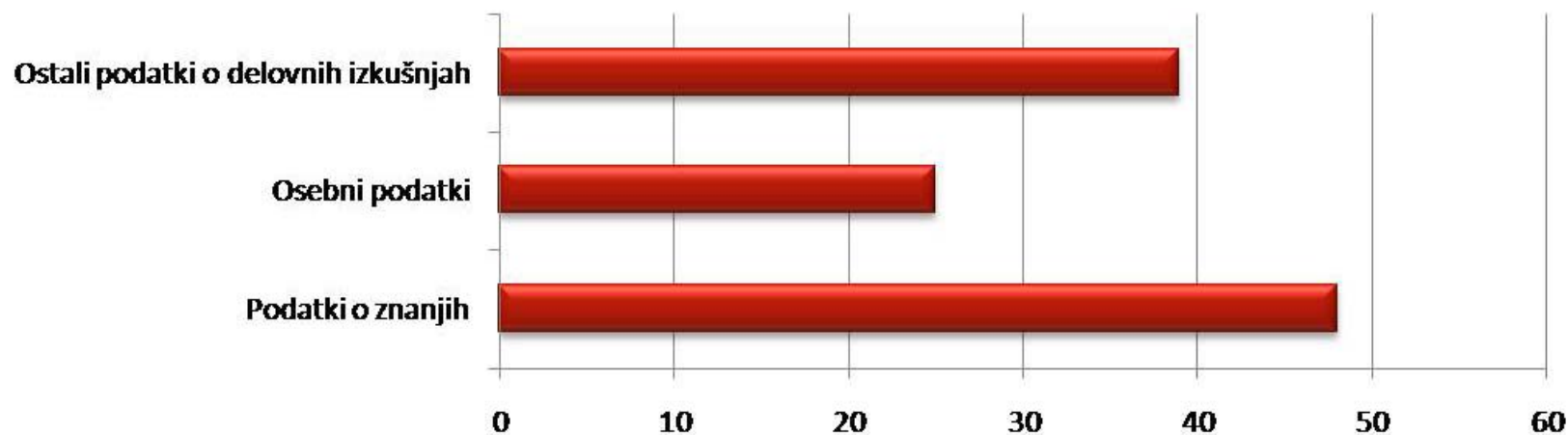
Razlog?

Uporaba socialnih omrežij kot priložnost za medorganizacijsko e-sodelovanje s kadrovskimi viri

Podatki v obdelavi

Podatki, ki jih delodajalci potrebujejo pri upravljanju:

- Podatke o znanjih,
- Osebne podatke,
- Ostale podatke o delovnih izkušnjah.

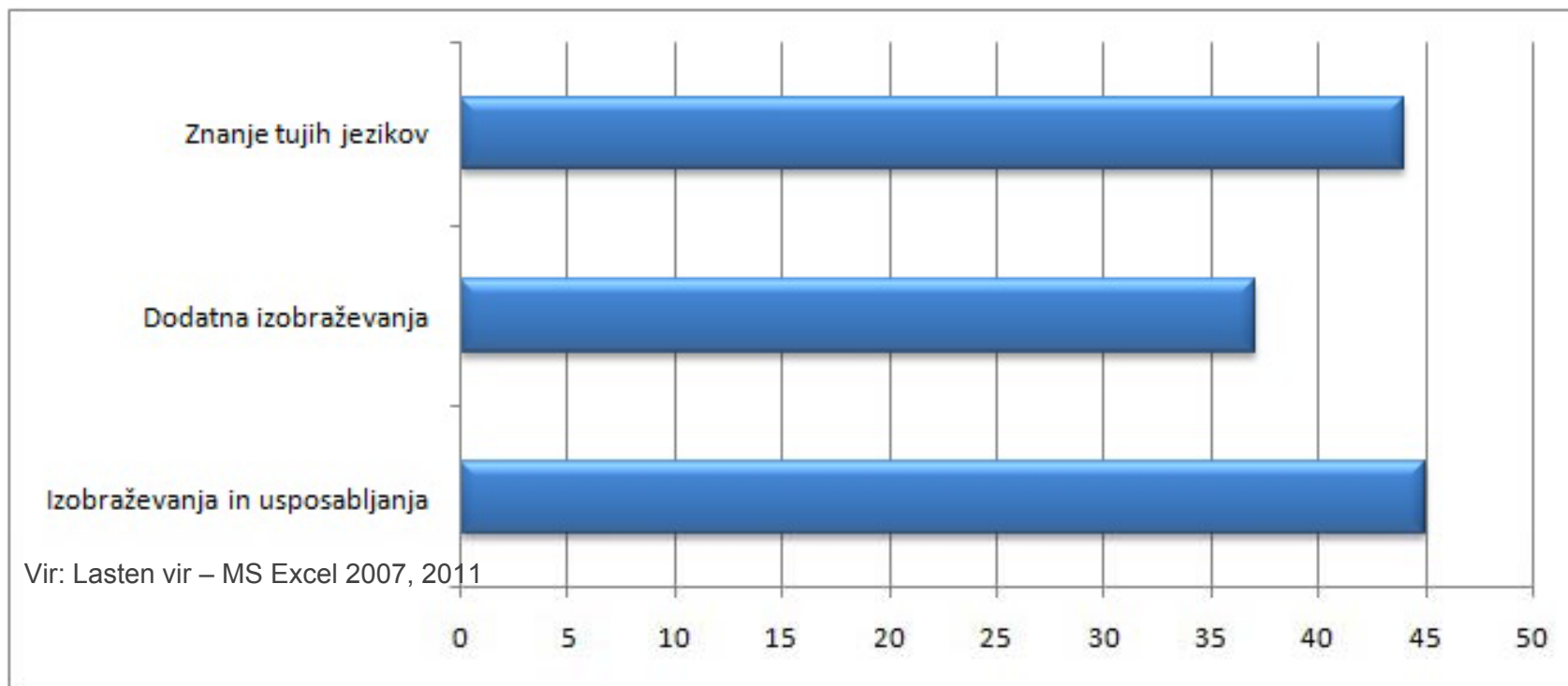


Vir: Lasten vir – MS Excel 2007, 2011

Uporaba socialnih omrežij kot priložnost za medorganizacijsko e-sodelovanje s kadrovskimi viri

Analiza podatkov namenjeni združljivosti

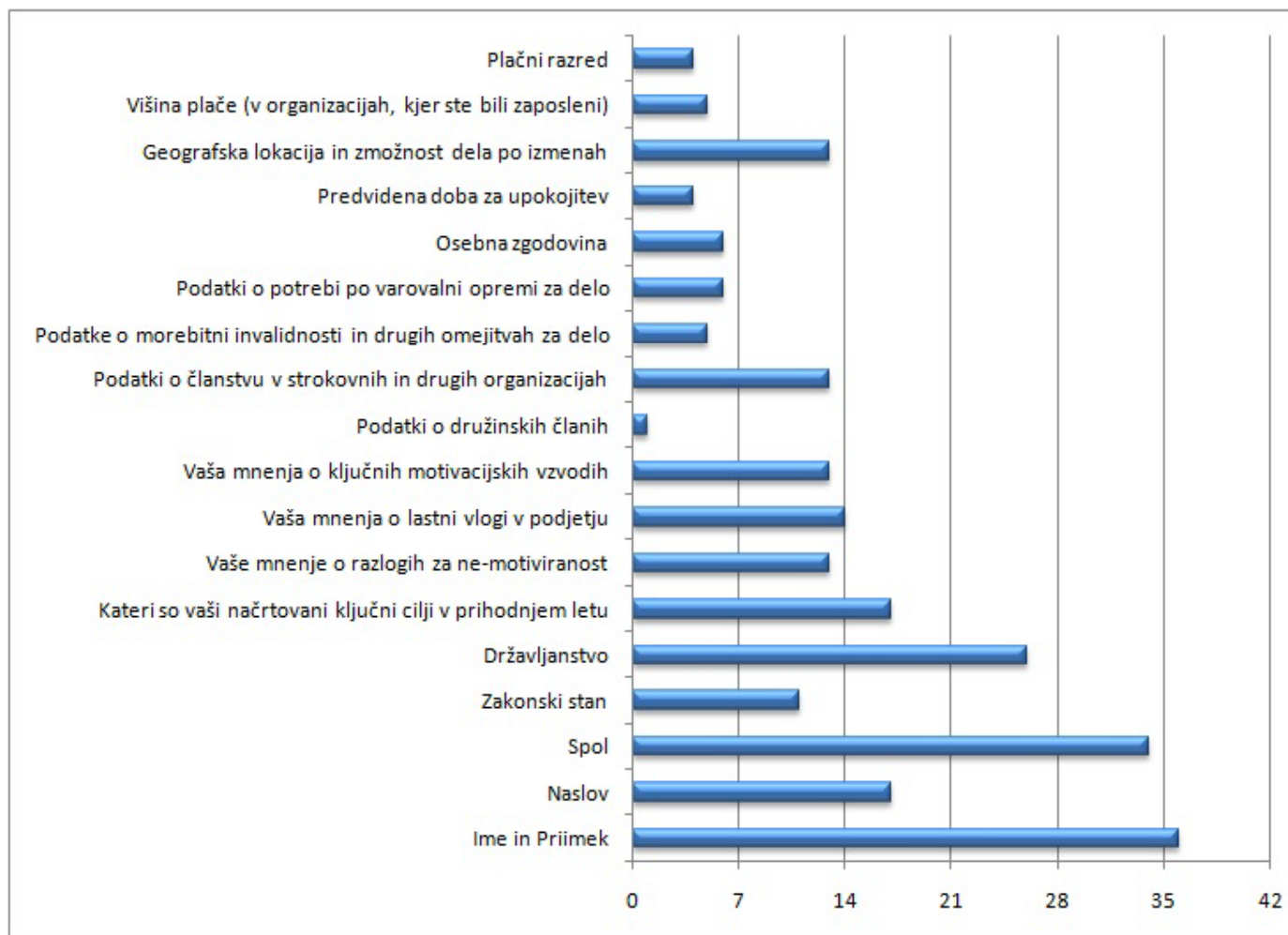
Podatki o znanjih:



Uporaba socialnih omrežij kot priložnost za medorganizacijsko e-sodelovanje s kadrovskimi viri

Analiza podatkov namenjeni združljivosti

Osebni podatki:



Uporaba socialnih omrežij kot priložnost za medorganizacijsko e-sodelovanje s kadrovskimi viri

Ugotovitev

Ali se podatki iz socialnih omrežij lahko integrirajo za potrebe kadrovskega informacijskega sistema?

Ali so podatki iz socialnih omrežij uporabni za kadrovske informacijske sisteme?

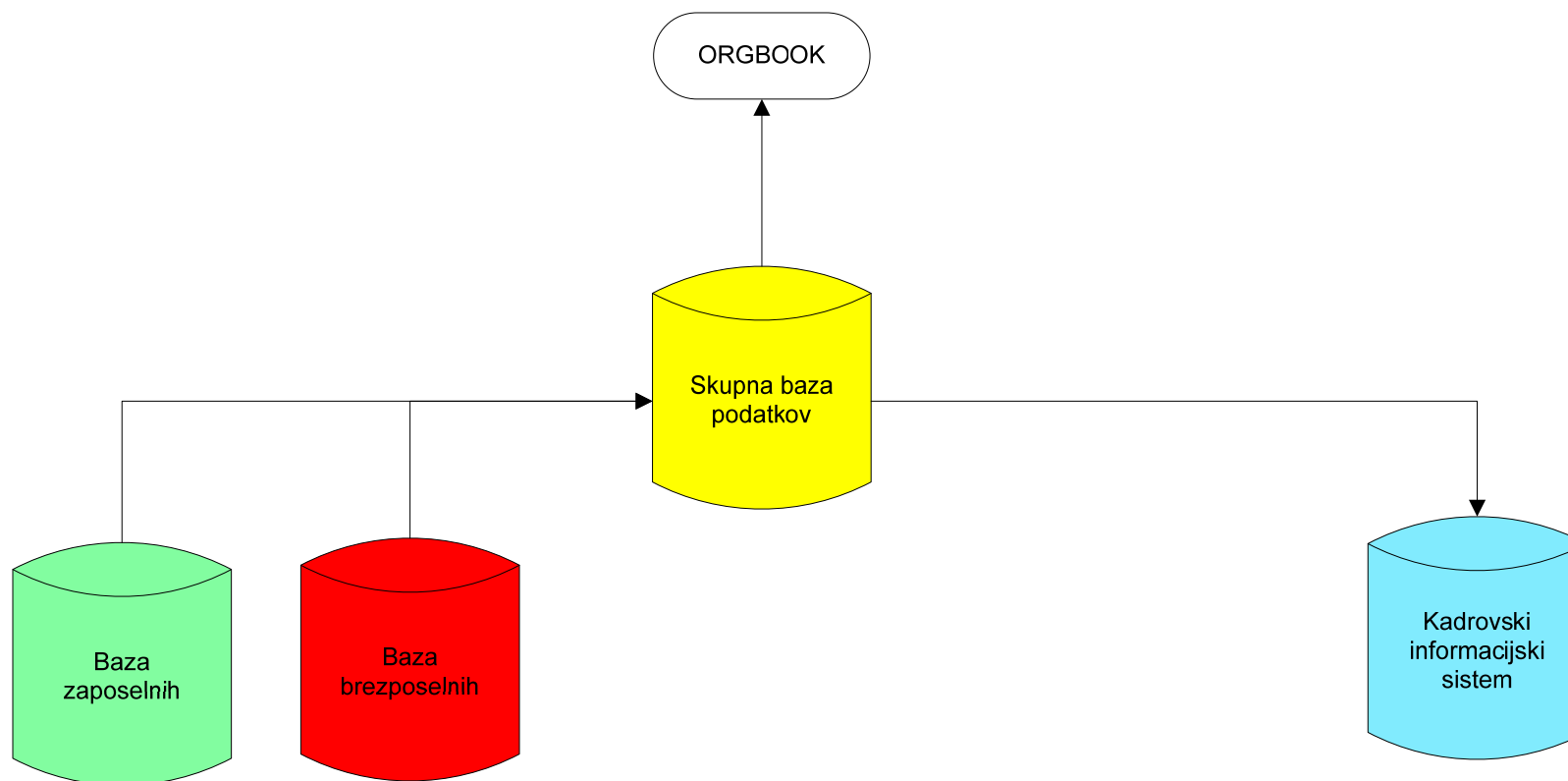
Ali so podatki iz socialnih omrežij združljivi s kadrovskim informacijskim sistemom?

Ali so uporabni podatki iz socialnih omrežij tudi združljivi s kadrovskim informacijskim sistemom?

DELNO!

Uporaba socialnih omrežij kot priložnost za medorganizacijsko e-sodelovanje s kadrovskimi viri

Tehnični predlog integracije podatkov iz socialnih omrežij



Uporaba socialnih omrežij kot priložnost za medorganizacijsko e-sodelovanje s kadrovskimi viri

Zaključek

- Bolj kot bi bilo socialno omrežje uporabno bolj točne podatke bi uporabniki objavljali.
- Dobra praksa zahteva, da se vsak kandidat enakopravno obravnava.
- Specifično osebni podatki, ki so lahko koristni za kadrovski menedžment, se nahajajo na socialnem omrežju »Facebook«.
- Orientiranost spletnega omrežja ima pomembno vlogo.
- E-sodelovanje je potrebno za rešitev integracije podatkov iz sistemov socialnih mrež s sistemi kadrovskega menedžmenta.
- Orgbook oblikovan za potrebe KIS-a bi olajšal delo.



ZAHVALJUJEM SE ZA VAŠO POZORNOST

ZAHVALJUJEM SE ZA VAŠO POZORNOST